

| ESTATUTO del DOCENTE (que sigue vigente tal como lo conocemos)                                                                                                                                                                                                  | CONVENIO (pasaría a ser nuestra máxima norma en término de condiciones y derechos laborales)                                                                        | REFORMA LABORAL (Ley de Modernización Laboral que hoy rige a nivel nacional y representa una grave amenaza a los derechos de todxs lxs trabajadorxs)                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lo piensan, redactan y sancionan los legisladores                                                                                                                                                                                                               | <b>Se redacta por acuerdo de partes entre la representación de lxs trabajadorxs a través de sus sindicatos y la patronal, y tiene fuerza de ley.</b>                | Es una ley, pensada por las grandes empresas y el FMI, redactada por un gobierno antipopular y antisindical y sancionada por una legislatura al servicio de ese poder hegemónico                                                                                                                                                                 |
| La participación de lxs trabajadorxs en su contenido y modificaciones depende de la voluntad de lxs legisladorxs                                                                                                                                                | <b>La participación de lxs trabajadorxs es directa a través de su organización sindical</b>                                                                         | Lxs trabajadorxs no participamos en la redacción y las organizaciones sindicales son las principales perjudicadas en el texto de la ley                                                                                                                                                                                                          |
| Al no estar garantizada la participación de lxs trabajadorxs, las modificaciones que lxs legisladorxs realizan no contemplan la complejidad y especificidad del trabajo, lo que acarrea perjuicios para lxs docentes y situaciones conflictivas en las escuelas | <b>Las modificaciones se estudian detenidamente previendo todas las consecuencias y adecuaciones necesarias en la legislación concurrente</b>                       | Las modificaciones que lxs legisladorxs votaron no contemplan la complejidad y especificidad del trabajo, por ejemplo, se declara la “esencialidad” del “servicio educativo” al punto tal que el funcionamiento “esencial” de las escuelas (con un porcentaje mínimo de trabajadorxs), pondría en peligro la guarda y cuidado de lxs estudiantes |
| Sin participación de lxs involucradxs en el trabajo educativo las decisiones sobre legislación laboral quedan escindidas de cualquier proceso de concertación social alrededor del sentido de la educación                                                      | <b>Las condiciones de trabajo pueden ser discutidas en el marco de una discusión más amplia sobre las formas y modos de organizar el trabajo para garantizar la</b> | El objetivo político cultural de la reforma laboral es contrario a los intereses de lxs trabajadorxs y a toda posibilidad de comprensión del trabajo y lxs trabajadorxs                                                                                                                                                                          |

| ESTATUTO del DOCENTE (que sigue vigente tal como lo conocemos)                                                                                                | CONVENIO (pasaría a ser nuestra máxima norma en término de condiciones y derechos laborales)                                                                                                                                                                                   | REFORMA LABORAL (Ley de Modernización Laboral que hoy rige a nivel nacional y representa una grave amenaza a los derechos de todxs lxs trabajadorxs)                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                               | <b>circulación y distribución del conocimiento</b>                                                                                                                                                                                                                             | organizadxs como columna vertebral de la vida social y comunitaria                                                                                                                                                                                      |
| Se modifica mediante otra Ley                                                                                                                                 | <b>Se modifica por un nuevo acuerdo de partes, entre lxs trabajadorxs y la patronal, que tiene fuerza de ley, sin necesidad de sancionar una ley</b>                                                                                                                           | La ley de “modernización laboral” modificó, a espaldas de lxs trabajadorxs y de un plumazo, 38 leyes, y, a su vez, es modificada por otras 15 leyes, laborales, regímenes laborales especiales, leyes tributarias y de funcionamiento del estado        |
| Es más rígido, es un piso de derechos instituido, más difícil de ir reconfigurando en la medida en que el sector lo requiere                                  | <b>Es más dinámico, en su propio texto se deben incluir mecanismos que garanticen la revisión periódica, la ultraactividad (vigencia del convenio hasta que se negocie una mejora superadora) y la validez de la mejor norma para lxs trabajadorxs en caso de que surgiera</b> | Al modificar leyes marco protectorias, acota significativa y gravemente la capacidad sindical para renegociar acuerdos, debilitando la fuerza de la representación de lxs trabajadorxs para avanzar en derechos en nuevas negociaciones                 |
| Se necesita mucha fuerza y capacidad de negociación política para que la legislatura decida tratar la modificación de la ley en beneficio de lxs trabajadorxs | <b>Por su forma de funcionamiento y su mecanismo de decisión, además de garantizar mecanismos para que su modificación sea siempre una mejora para el sector, si esto no ocurriera (en el marco de una patronal adversa), es más</b>                                           | Será necesario avanzar en los consensos necesarios para que lxs trabajadorxs tengamos más voz y votos en la legislatura nacional y provincial y podamos lo antes posible hacer retroceder toda la legislación contraria a nuestros derechos e intereses |

| <b>ESTATUTO del DOCENTE (que sigue vigente tal como lo conocemos)</b> | <b>CONVENIO (pasaría a ser nuestra máxima norma en término de condiciones y derechos laborales)</b> | <b>REFORMA LABORAL (Ley de Modernización Laboral que hoy rige a nivel nacional y representa una grave amenaza a los derechos de todxs lxs trabajadorxs)</b> |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                       | <b>susceptible de modificar con la lucha organizada</b>                                             | en la que vienen avanzando los gobiernos neoliberales sistemáticamente y                                                                                    |